

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОГРАНИЧЕНИЙ,  
ЗАПРЕТОВ И ВОЗЛОЖЕНИИ ОБЯЗАННОСТЕЙ НА РАБОТНИКОВ  
МБУ «БАЖЕНОВСКИЙ ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННОЙ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОЙ И  
СПОРТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» В ЦЕЛЯХ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ**

**1. Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей,  
установленных в целях противодействия коррупции**

Правовая основа противодействия коррупции в муниципальном бюджетном учреждении «Баженовский Центр информационной, культурно-досуговой и спортивной деятельности» (далее - МБУ «Баженовский ЦИКД и СД») включает в себя Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации:

Федеральные законы

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ);
- Трудовой кодекс Российской Федерации.

Указы Президента Российской Федерации

- Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 560 «О представлении гражданами, претендующими на замещение руководящих должностей в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, лицами, замещающими руководящие должности в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;
- Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции».

Постановления Правительства Российской Федерации

- Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».

**2. Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников**

Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (далее - Постановление № 568) в отношении работников установлены следующие ограничения, запреты и обязанности:

Содержание запрета/ ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия
<b>РАБОТНИКУ ЗАПРЕЩАЕТСЯ</b>		
<p>Получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). (Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.)</p>	<p>подпункт «б» пункта 1 Постановления № 568</p>	<p>работник учреждения не должен просить (принимать) подарки (услуги, приглашения и любые другие выгоды),предназначенные для него или для членов его семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми он имеет или имел отношения, способные повлиять или создать видимость влияния на его беспристрастность. Обычное гостеприимство и личные подарки в допускаемых федеральными законами формах и размерах не должны создавать конфликт интересов</p>
<p>-Организовывать и проводить незаконный сбор денежных средств с родителей (законных представителей), принуждать родителей (законных представителей) к внесению благотворительных взносов на нужды учреждения.</p>	<p>Федеральный закон от 25.12.2008 №273-ФЗ«0 противодействию коррупции»</p>	<p>работник учреждения не должен осуществлять незаконный сбор денежных средств с родителей (законных представителей) и принуждать их к внесению благотворительных взносов на нужды учреждения.</p>
<b>РАБОТНИК ОБЯЗАН</b>		
<p>-Уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>подпункт «в» пункта 1 Постановления № 568</p>	<p>работник учреждения обязан уведомить работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>
<p>-Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, -соблюдать кодекс профессиональной этики</p>	<p>п. 5 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ; подпункт «в» пункта 1 Постановления № 568</p>	<p>Работник учреждения обязан внимательно относиться к любой возможности возникновения конфликта интересов: принимать меры по предотвращению конфликта интересов; как только ему станет о нём известно, принимать меры по урегулированию возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем, подчиниться решению по предотвращению конфликта.</p>

Также, в целях реализации мер по предупреждению коррупции, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ:

- определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений;
- принят Кодекс профессиональной этики работников.

**О перечне запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции в учреждении в целях соблюдения Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ)**

1. Соблюдать установленный ч. 6 ст. 39 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ) запрет на включение в состав закупочной комиссии в учреждении:

-экспертов, оценивающих извещение, документацию о закупке (если ее наличие предусмотрено Законом № 44-ФЗ), конкурсные заявки;

-лиц, имеющих личную заинтересованность в результатах закупки;

-участников (акционеров) организаций, подавших заявки на участие в закупке, членов их органов управления, кредиторов участников закупки;

-должностных лиц органов контроля, осуществляющих контроль в сфере закупок.

2. Соблюдать установленное требование к участникам закупки об отсутствии конфликта интересов между ними и заказчиком. Так, должностное лицо заказчика (руководитель учреждения, член комиссии по осуществлению закупок, руководитель контрактной службы, контрактный управляющий), его супруг (супруга), близкий родственник по прямой восходящей или нисходящей линии (например, отец, дочь, внучка), полнородный или неполнородный (имеющий общих с должностным лицом заказчика отца или мать) брат (сестра), лицо, усыновленное должностным лицом заказчика (усыновитель этого должностного лица заказчика), не должны являться (п. 9 ч. 1 ст. 31 Закона № 44-ФЗ):

-участником закупки;

-руководителем, единоличным исполнительным органом, членом коллегиального исполнительного органа, учредителем, членом коллегиального органа унитарной организации - участника закупки;

-единоличным исполнительным органом, членом коллегиального исполнительного органа, членом коллегиального органа управления, выгодоприобретателем корпоративного юридического лица - участника закупки;

3. Соблюдать запрет на участие в закупках физических лиц с непогашенной или неснятой судимостью за определенные преступления, а также юридических лиц, где такие физические лица являются руководителями, членами коллегиального исполнительного органа, лицами, исполняющими функции единоличного исполнительного органа или главного бухгалтера. К данным лицам не должно быть применено наказание в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, которые связаны с поставкой товаров (работ, услуг), являющихся объектом закупки, и административного наказания в виде дисквалификации. Также к закупкам не допускаются юридические лица, которые в течение двух лет до подачи заявки привлекались к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП РФ (п. п. 7, 7.1 ч. 1 ст. 31 Закона № 44-ФЗ).

4. Не включать в план-график закупок товаров (работ, услуг) закупки товаров (работ, услуг) объективная потребность в которых в учреждении отсутствует.

5. Осуществлять обоснование начальной максимальной цены контракта на основании трех коммерческих предложений от разных организаций.

6. Не допускать:

1) дробление одной закупки на несколько мелких в целях ухода от конкурентных процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя) с целью заключения «прямых» контрактов с «нужным» поставщиком;

2) заключение «прямых» контрактов (договоров) при отсутствии объективных причин, не

позволяющих провести конкурентную процедуру;

3) заключение контрактов по завышенным ценам;

4) преднамеренную подмену одного способа закупки другим.

7. Не допускать установление нереальных (сжатых) сроков выполнения работ, оказания услуг, в течение которых невозможно выполнить условия контракта.

8. Не допускать установление завышенных требований к участнику закупки.

9. Не допускать объединение в одну закупку функционально и технологически несвязанных между собой товаров, работ, услуг.

10. Не допускать написание усложненных технических заданий (описание объекта закупки) или полное отсутствие конкретных технических характеристик, поставляемого товара, выполняемых работ, оказываемых услуг.

11. Не допускать установление необоснованных критериев оценки заявок (при проведении открытых конкурсов в электронной форме).

12. Не допускать заключение контракта на условиях, не соответствующих условиям, установленным в извещении об осуществлении закупки.

13. Не допускать приемку товаров, работ, услуг, не соответствующих условиям контракта

14. Всем работникам учреждения воздерживаться от использования материально-технических средств учреждения в личных целях, включая использование транспортных средств и средств связи, выезжать в служебные командировки для решения личных дел, не связанных с интересами учреждения.

15. Работникам учреждения незамедлительно информировать руководителя учреждения обо всех случаях обращения с целью склонения к совершению коррупционного правонарушения.

16. Принимать меры по недопущению и (или) урегулированию конфликта интересов, включая незамедлительное информирование руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при принятии решения или выполнении служебной (профессиональной) функции.

17. Соблюдать положения Антикоррупционной политики учреждения.

18. Воздерживаться от совершения или участия в совершении коррупционных правонарушений при реализации должностных обязанностей.

19. Воздерживаться от совершения действий, которые могут быть восприняты работниками или третьими лицами, в том числе представителями государственных и муниципальных органов как предложение или обещание дать или получить взятку, коммерческий подкуп, не оказывать посредничество во взяточничестве или коммерческом подкупе, в том числе от имени учреждения, не допускать злоупотребления должностными обязанностями в корыстных целях.

20. Воздерживаться от получения подарков, включая денежные средства, ценности, услуги независимо от их стоимости в связи с исполнением должностных или профессиональных обязанностей от третьих лиц, взаимодействующих с учреждением в рамках заключаемых договоров и соглашений.

21. Воздерживаться от неправомерного вмешательства в результаты конкурсных и аукционных процедур.

22. Соблюдать Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения.

### **Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов**

В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения**

Нарушение запретов, требований и ограничений, установленных для работников, в целях предупреждения коррупции, является основанием для применения дисциплинарных взысканий.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Особое внимание следует обратить на то, что в соответствии с пунктом 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
- непредставления или представления неполных, или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

#### **Административная ответственность за коррупционные правонарушения**

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает административную ответственность более чем за 20 правонарушений коррупционного характера (в том числе предусмотренных статьями 7.27, 7.29-7.32, 13.11, 13.14, 15.21, 19.28, 19.29 КоАП РФ):

- мелкое хищение (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты);
- нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков;
- использование служебной информации на рынке ценных бумаг;
- нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных);
- разглашение информации с ограниченным доступом;
- получение незаконного вознаграждения от имени юридического лица;
- незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) и другие.
- За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут налагаться и применяться следующие административные наказания:
  - административный штраф;
  - административный арест;
  - дисквалификация.

#### **Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности**

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности установлена Уголовным кодексом Российской Федерации (далее - УК РФ).

К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные со злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица (глава 23 и глава 30 УК РФ).

За преступления коррупционной направленности УК РФ предусмотрены следующие виды наказаний:

- штраф;
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной

деятельностью;

- обязательные работы;
- исправительные работы;
- принудительные работы;
- ограничение свободы;
- лишение свободы на определенный срок.

### **Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения**

Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, в том числе совершением коррупционного преступления (правонарушения), подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред.

В соответствии с положениями статьи 1064 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее - ГК РФ) законом или договором может быть установлена обязанность причинителя вреда выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда. Законом может быть установлена обязанность лица, не являющегося причинителем вреда, выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда.

Лицо, причинившее вред, может быть освобождено от возмещения вреда, если докажет, что вред причинен не по его вине.

Согласно статье 1068 ГК РФ юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

Статья 575 ГК РФ содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

Работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору.